

Структура, принципи формування і розмір винагороди Керівника

Структура і розмір винагороди Керівника регулюється контрактом Керівника з Міністерством охорони здоров'я України (далі – Орган управління майном).

Винагорода Керівнику за 2020 рік не виплачувалась у зв'язку з тим, що Контракт було укладено 28 грудня 2020 року.

Керівникові можуть виплачуватися відповідно до Контракту:

премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку

Премія та винагорода не нараховується у разі:

грубого порушення Правил охорони праці працівниками Підприємства з вини адміністрації;

порушення фінансової дисципліни;

неналежного виконання умов контракту та у разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактом, погіршення якості роботи.

Розмір оплати праці, премії, винагороди за підсумками роботи може бути підвищено або знижено у разі невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених контрактом.

Крім того, Керівникові можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені законодавством, у разі ефективного управління державним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні Підприємства, згідно з умовами, затвердженими Органом управління майном.